ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Главному врачу (руководителю)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

**АКТ**

**по результатам проверки**

**соблюдения трудового законодательства, прав и гарантий работников[[1]](#footnote-1)**

в**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование медицинской организации)

В исполнение постановления президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ от 15.12.2015 № 2-8 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года проведена профсоюзная проверка по теме:

(дата проведения)

**«Роль выборных органов всех уровней в проведении специальной оценки условий труда и соблюдение прав работников на компенсационные меры по результатам СОУТ»**

В ходе проверки рассмотрены вопросы:

1. Предусмотрен ли в коллективном договоре Перечень должностей работников, которым установлен сокращенный рабочий день – не более 36 часов в неделю (*перечень должен содержать только те должности работников, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к подклассам 3.3, 3.4 или 4 классу)*?
   1. *Да/Нет* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
   2. *Все ли должности там указаны?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
   3. *Соответствуют ли наименование должностей в Перечне наименованиям должностей в штатном расписании медицинской организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
2. Предусмотрен ли в коллективном договоре Перечень должностей работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?
   1. *Да/Нет* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
   2. *Все ли должности там указаны?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
   3. *Соответствуют ли наименование должностей в Перечне наименованиям должностей в штатном расписании медицинской организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

3. Предусмотрен ли в коллективном договоре, локальном нормативном акте Перечень должностей работников, которым устанавливается повышение должностных окладов за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ от 4 до 24% должностного оклада (ст. 147 ТК РФ, п. 3. 4 Положения об оплате труда …[[2]](#footnote-2))?

* 1. *Да/Нет* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
  2. *Все ли должности там указаны?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
  3. *Соответствуют ли наименование должностей в Перечне наименованиям должностей в штатном расписании медицинской организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

4. Внесены ли в трудовые договоры работников размеры компенсаций и гарантий за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 57 ТК РФ)?

*Виды и количество нарушений*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Были ли снижены размеры компенсационных мер по результатам проведённой СОУТ, если ранее по результатам аттестации рабочих мест были установлены вредные условия труда (во всех учреждениях здравоохранения, кроме специализированных учреждений) (согласно п. 3 ст. 15 ФЗ № 421-ФЗ):

- в части увеличение продолжительности рабочего времени (для работников, рабочие места которых по результатам СОУТ отнесены к подклассам 3.3, 3.4 и классу 4);

- в части снижения (отмены) дополнительного оплачиваемого отпуска;

- в части повышения оплаты труда.

*Виды и количество нарушений*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Устанавливается ли отдельным категориям медицинских работников, участвующих в оказании специализированной помощи (в соответствии с постановлениями Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 и 06.06.2013 № 482):

- сокращенная продолжительность рабочего времени;

- дополнительный оплачиваемый отпуск.

*Виды и количество нарушений*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Правильность исчисления стажа, который дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст. 121 ТК РФ).

*Виды и количество нарушений*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Непредоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 4 ст. 124 ТК РФ).

*Количество нарушений*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Допускается ли замена ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда денежной компенсацией (ч. 4 ст. 117 ТК РФ, ч. 3 ст. 126 ТК РФ)?

*Да/Нет*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Установлен ли в коллективном договоре порядок компенсации дополнительного отпуска? *Да/Нет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Кроме того проверено:

1. Входит ли в комиссию проведения специальной оценки условий труда представители выборного органа первичной профсоюзной организации - *Да/Нет? Кол-во представителей профкома -*

2. Проводится ли специальная оценка на рабочих местах, на которой сроки (5 лет) проведения аттестации рабочих мест не прошли - *Да/Нет*

3. Проводится ли ознакомление работников с результатами СОУТ под роспись - *Да/Нет*

4. Направлялись ли обращения в государственную инспекцию труда, прокуратуру, суд по вопросам проведения СОУТ и какой результат *Да/Нет*

*Виды и количество нарушений по вышеназванным вопросам*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» требуем устранить выявленные нарушения трудового законодательства и в недельный срок до дня получения акта сообщить в профком о результатах рассмотрения настоящего акта и принятых мерах.*

Председатель (представитель) ГО, РО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель профкома (член профкома) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата

1. Акт вручается работодателю [↑](#footnote-ref-1)
2. Утверждено Постановлением Правительства МО от 03.07.2007 N 483/23. [↑](#footnote-ref-2)