***Приложение 1***

***к постановлению Президиума ЦК Профсоюза***

***от 15 декабря 2015 года № 2-8***

В исполнение постановления президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ от 15.12.2015 № 2-8 во втором полугодии 2016 года проведена профсоюзная проверка по теме: **«Роль выборных органов всех уровней в проведении специальной оценки условий труда и соблюдение прав работников на компенсационные меры по результатам СОУТ»**

**ОТЧЕТ**

**о проведении тематической проверки[[1]](#footnote-1)**

в**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование медицинской организации)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ №**  **п\п** | **Вопросы тематической проверки** | **количество нарушений, выявленных в ходе проверки** | **из них устранено** |
| **1.** | Предусмотрен ли в коллективном договоре перечень должностей работников, которым установлен сокращенный рабочий день (ст. 92 ТК РФ)? |  |  |
| **2.** | Предусмотрен ли в коллективном договоре перечень должностей работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ)? |  |  |
| **3.** | Предусмотрен ли в коллективном договоре, локальном нормативном акте перечень должностей работников, которым устанавливается повышение должностных окладов за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ (ст. 147 ТК РФ, п. 3. 4 Положения об оплате труда …[[2]](#footnote-2))? |  |  |
| **4.** | Внесены ли в трудовые договоры работников размеры компенсаций и гарантий за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 57 ТК РФ) |  |  |
| **5.** | Были ли снижены размеры компенсационных мер по результатам проведённой СОУТ, если ранее при аттестации рабочих мест были установлены вредные условия труда (во всех учреждениях здравоохранения, кроме специализированных учреждений) (согласно п.3 ст. 15 ФЗ №421-ФЗ): |  |  |
|  | - в части увеличения (отмены) продолжительности рабочего времени |  |  |
|  | - в части снижения дополнительного оплачиваемого отпуска |  |  |
|  | - в части повышения оплаты труда |  |  |
| **6.** | Устанавливается ли отдельным категориям медицинских работников, участвующих в оказании специализированной помощи (в соответствии с постановлениями Правительства РФ от 14.02.2003 №101 и 06.06.2013 № 482): |  |  |
|  | - сокращенная продолжительность рабочего времени |  |  |
|  | - дополнительный оплачиваемый отпуск |  |  |
| **7.** | Правильность исчисления стажа, который дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст. 121 ТК РФ) |  |  |
| **8.** | Непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 4 ст. 124 ТК РФ) |  |  |
| **9.** | Допускается ли замена ежегодного дополнительного отпуска денежной компенсацией (ч. 4 ст. 117 ТК РФ, ч. 3 ст. 126 ТК РФ)? |  |  |
| **10.** | Иные нарушения |  |  |
| **ИТО -ГО:** |  | **\_\_\_\_**  **Общее количество нарушений, выявленных в ходе проверки** | **\_\_\_\_**  **Общее количество устраненных нарушений** |
|  | **ПРИМЕЧАНИЕ: При направлении информации в Московскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ по итогам проведения тематической проверки к пояснительной записке в обязательном порядке необходимо отразить следующие вопросы:**  **- входит ли в комиссию проведения специальной оценки условий труда представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Кол-во представителей профкома - …;**  **- проводится ли специальная оценка на рабочих местах, на которой сроки (5 лет) проведения аттестации рабочих мест не прошли;**  **- проводится ли ознакомление работников с результатами СОУТ под роспись;**  **- направлялись ли обращения в государственную инспекцию труда, прокуратуру, суд по вопросам проведения СОУТ и какой результат.** | | |

*Проверку провели [[3]](#footnote-3):*

Председатель (представитель) ГО, РО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель профкома (член профкома) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Лицо, ответственное

за правовую работу в профорганизации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Внештатный правовой инспектор труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Представляется в Московский областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ [↑](#footnote-ref-1)
2. Утверждено Постановлением Правительства МО от 03.07.2007 N 483/23 [↑](#footnote-ref-2)
3. Подписи проверяющих с указанием Ф.И.О. и категории: лицо, ответственное за правовую работу, избирается соответствующим профорганом; внештатный инспектор труда назначается постановлением Президиума МОК ПРЗ РФ. [↑](#footnote-ref-3)